

L'APPROCHE SYSTEMIQUE

🔗 Objectif de la formation :

A la fin de la formation, les stagiaires auront acquis :

- Un regard systémique
- Des connaissances actionnables
- Des outils de modélisation

🔗 Animation

Isabelle LAPLANTE, coach, formatrice et superviseuse est formée à de nombreuses approches systémiques

Nicolas DE BEER, formateur et coach, formé à de nombreuses approches systémiques, a dirigé un organisme de formation au métier de coach.

Nous faisons l'hypothèse que, nourrie des principes de la démarche scientifique traditionnelle (système linéaire, déterminisme...), l'entreprise peine parfois à comprendre et à suivre les mutations qui affectent les sociétés contemporaines : changement d'échelle, complexité, globalisation, instabilité de l'environnement, ruptures culturelles.

Cette formation propose aux participants une démarche, une méthode, des outils pertinents pour agir de manière influente et respectueuse dans des univers qui échappent partiellement aux moyens d'investigation traditionnels, souvent simplificateurs et appauvrissants.

Le résultat visible en est que leurs compétences d'accompagnement seront potentialisées par leur capacité à comprendre les situations vécues par leurs clients dans un regard global et à actionner leurs connaissances de manière pertinente et pro-active.

Cette formation se déroulera de la façon suivante :

- Apports théoriques,
- Exercices pratiques,
- Applications.

Une partie sera consacrée aux cas apportés par les participants. Un livret de documentation pédagogique est fourni aux stagiaires.

Pendant cette formation pragmatique et novatrice, nous aborderons différentes théories (Sémantique Générale d'Alfred Korzybski, Complexité de E. Morin, Constructivisme de F. Varela et H. Maturana) et proposerons une lecture différente des problématiques dans les organisations.

L'objectif de ces trois jours de formation/réflexion est de permettre aux participants d'envisager dans quelle mesure des méthodes, des outils, issus de recherches scientifiques et techniques, vont constituer des moyens pertinents et efficaces pour répondre aux problématiques posées dans les organisations. Aussi bien pour des interventions de coaches que de consultants

Public

Professionnels des métiers de l'accompagnement :
Coaches, Consultants, Dirigeants, Managers,

et toute personne intervenant dans le champ des relations humaines et/ou des organisations.

Programme ⁽¹⁾ : 3 jours consécutifs

- **Module 1 : Entrée dans la systémique**
 - Les attitudes et l'état d'esprit pour travailler en complexité.
 - Les lois de système
 - Quelques caractéristiques des systèmes vivants.
 - Eléments de base de la systémique dynamique, la triangulation, la flèche du temps : réversibilité et irréversibilité du temps.
 - Exercices de découverte.
 - Mise en situation

- **Module 2 : Systémique et pensée complexe**
 - Concepts de base de la Sémantique Générale : la carte et le territoire, la logique multivalente, les niveaux d'abstraction, la logique du tiers inclus.
 - La complexité, les principes d'incertitude, le couplage
 - Le constructivisme radical et le constructivisme méthodologique
 - Réflexions sur l'invention de la réalité.
 - Exercices de découverte.
 - Mise en situation.

- **Module 3 : La modélisation systémique**
 - Travail complet de 'Problémation' et de 'Modélisation systémique' en sous-groupes à partir de la réalité de chacun des participants. Cas concrets apportés par les participants. Démarche de dissolution de problème.
 - Debriefings.
 - Rassemblement des connaissances.
 - Synthèse des 3 jours.

ns du programme peuvent être faites à chaque promotion et ne pas suivre exactement ce cursus.