

# COACHING D'ÉQUIPE

- présentiel ou distanciel -

L'accompagnement collectif et le coaching d'équipe sont des pratiques qui permettent de viser l'excellence et l'efficacité dans le travail en groupe et en équipe. La formation au coaching d'équipe explore les techniques, outils et postures qui permettent aux animateurs et aux coachs de réussir le pari de l'intelligence collective

Les compétences de structuration, de relation et de mises en action constitueront l'architecture de ce programme pédagogique.

Chaque coach/manager est un être singulier avec sa démarche, ses outils et sa promesse unique. C'est la raison pour laquelle nous avons construit un programme le plus diversifié et ouvert possible, dont les techniques sont applicables à d'autres métiers.

L'IFOD vous fera vivre une formation expérientielle en suivant concrètement les différentes étapes d'un coaching d'équipe;

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre et situer les enjeux du travail en équipe
- Concevoir et piloter des dispositifs d'accompagnement
- Etablir un diagnostic de la culture et du fonctionnement d'une équipe
- Acquérir une posture facilitante pour accompagner un collectif et mobiliser l'intelligence collective
- Développer des compétences de structuration, de relation et de mises en action
- Connaître et expérimenter des outils de facilitation
- Savoir mobiliser un collectif à distance grâce aux outils collaboratifs

## PRINCIPE

- Un parcours apprenant en blended-learning.
- Dynamique de groupe, Interactivité, Implication des participants
- Réflexion collective et animation participative permettant l'émergence d'idées et de suggestions des participants
- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique
- Entraînements aux postures et pratiques d'accompagnement (études de cas, jeux pédagogiques et mises en situation)
- Exercices individuels et collectifs
- Exercices d'intersession en groupes de pairs

## PUBLIC

Coachs, Consultants qui développent leur pratique d'accompagnement collectif,

Membres de la fonction RH et Managers au pilotage de projets et de collectifs.

## ANIMATION

**Pierre-Olivier GROSSET** : directeur de projet, coach certifié, enseignant IFOD

**Etienne LEROY** : coach d'équipe certifié, enseignant IFOD

**Claude BURETTE** : coach individuel et d'équipe certifié, enseignant IFOD

**Christophe KEROMEN** : coach individuel et d'équipe certifié, enseignant IFOD

## LIEU

IFOD PARIS  
10, rue Cambacérés  
75008 Paris

Tél 01 40 20 21 22  
[www.ifod.fr](http://www.ifod.fr)

## PROGRAMME

Cycle de 21 journées présentielles, réparties sur 9 séminaires. La formation comptabilise **203 heures** (147 heures de présentiel et 56 heures de distanciel/ blended learning).

### **Module 1 : Les fondamentaux de la dynamique d'équipe** - 3 jours

Comprendre les enjeux du travail en équipe et s'approprier la posture juste

- Le rôle et les missions d'un coach d'équipe
- Les niveaux de maturité d'une équipe
- La vision systémique
- Les clés de la mise en dynamique d'un collectif

### **Module 2 : Le cadrage de l'accompagnement** - 2 jours

Les clés de lecture de l'équipe dans son écosystème et le cadrage de la demande • Le cadrage de la demande

- Le diagnostic d'une équipe
- Les stratégies d'intervention

### **Module 3 : L'intelligence collective** - 3 jours

Intégrer les processus de l'intelligence collective, la prendre en compte et savoir l'actionner à chaque étape de l'accompagnement. Acquérir une posture juste de facilitation et savoir mobiliser un collectif à distance grâce aux outils collaboratifs digitalisés.

- Les pratiques et postures de la facilitation
- L'intelligence collective
- Les techniques d'animation participative en réunion
- Les méthodes et outils de facilitation
- Les outils digitaux et méthodes d'animation à distance

### **Module 4 : Les équipes agiles** - 2 jours

Appréhender les différentes approches agiles pour mobiliser et se mettre en dynamique d'amélioration continue

- Initier l'agilité
- Soutenir l'agilité

### **Module 5 : Entraînement intensif et validation des acquis** - 2 jours

Pendant la première partie du module, les participant présenteront et animeront une courte intervention qu'ils auront construite avec l'aide de leurs groupes de pairs. Ils recevront du feedback des autres stagiaires et des intervenants. Cela sera le moment de consolider les apprentissages et mettre en lumière la singularité professionnelle de chacun(e).

Bilan d'intervention : les stagiaires réfléchiront sur les méthodes pour évaluer une mission, la clore, célébrer la réussite avec leurs clients et, le cas échéant, ouvrir la porte vers d'autres missions.

Préparation et passation de la certification IFOD par la préparation d'une co construction et d'une mise en situation