

COACHING PROFESSIONNEL D'EQUIPE

- format mixte -

Cette formation a pour objectif de présenter les enjeux et les méthodes pour manager en tenant compte du collectif afin d'améliorer la performance.

La connaissance et la compréhension des nouveaux modes de management en entreprise est indispensable pour être en capacité d'accompagner ses coachés, ses clients, ses collaborateurs, ses candidats.

L'apprentissage du rôle de manager est d'autant plus essentiel qu'il doit favoriser l'intégration et le bien-être des collaborateurs dans une logique de performance.

Les futurs coachs, les coachs, les consultants, les managers et les RH ont besoin d'intégrer ces savoir-faire et ces savoirs être nécessaires pour évoluer dans le monde de l'entreprise privée et public. Certains ont déjà été formés ou ont même occupé ce type de fonction, sans pour autant en connaître les attentes. Cette formation est éligible à la **certification Répertoire Spécifique**.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre et situer les enjeux du travail en équipe
- Concevoir et piloter des dispositifs d'accompagnement
- Etablir un diagnostic de la culture et du fonctionnement d'une équipe
- Adopter la posture de coach pour accompagner un collectif jusqu'à l'autonomie
- Connaître et expérimenter des outils de mobilisation de l'intelligence collectif
- Savoir animer des sessions de coaching à distance grâce aux outils collaboratifs

PRINCIPE

- Un parcours apprenant en blended-learning.

Ce mode d'apprentissage mixte désigne l'utilisation conjointe du e-Learning "distanciel" et du mode classique d'apprentissage "présentiel". L'apprenant va ainsi alterner entre des sessions à distance en ligne pour bénéficier d'une première introduction au sujet et des sessions en face-à-face avec le formateur.

- Dynamique de groupe, Interactivité, Implication des participants

- Réflexion collective et animation participative permettant l'émergence d'idées et de suggestions des participants

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique

- Entraînements aux postures et pratiques d'accompagnement (études de cas, jeux pédagogiques et mises en situation)

- Exercices individuels et collectifs

- Exercices d'intersession en groupes de pairs

PUBLIC

Coach professionnel en activité souhaitant accompagner des équipes.



COACHING PROFESSIONNEL D'ÉQUIPE

- format mixte -

ANIMATION

- **Bruno BOUSSUGE** : Conçoit et anime des dispositifs d'accompagnement de changement d'organisation en modalités de coaching individuel ou collectif, co-développement.
- **Claude BURETTE** : coach individuel et d'équipe certifié, enseignant IFOD
- **Nathalie DUMUR** : Coach Accréditée EMCC. Formée à la méthode de Co Développement Syscodev depuis 2012 et membre de l'équipe depuis 2013.
- **Pierre-Olivier GROSSET** : directeur de projet, coach certifié, enseignant IFOD
- **Aude LAGEY** : Coach professionnelle certifiée RNCP et formatrice à l'IFOD. Ses principaux domaines d'expertise sont le leadership, l'intelligence émotionnelle, la communication et les relations interpersonnelles, et l'intelligence collective au service de l'équipe.
- **Etienne LEROY** : coach d'équipe certifié, enseignant IFOD
- **Chantal WACQUANT LACOSTE** : Coach Accréditée EMCC. Coaching collectif – approche systémique- Accompagnement managérial : prise de poste, gestion des conflits Burn out Orientation professionnelle, Accompagnement du changement, et réorganisation Team Building.
- **Renaud WAKSELMAN** : Coach Professionnel Diplômé, Superviseur, Formateur en management, Expert en accompagnement des changements individuels et collectifs

LIEU FORMAT MIXTE

> IFOD PARIS

10, rue Cambacérés 75008 Paris

> Distanciel

Tél 01 40 20 21 22

www.ifod.fr

PROGRAMME

Hors certification : Cycle de 8 journées de formation en présentiel et distanciel (soit 56h dont 16h en distanciel) sur une période de 6 mois + plateforme d'e-learning

Avec certification RS : Cycle de 10 journées de formation en présentiel et distanciel (soit 70h dont 16h en distanciel) sur une période de 6 mois + plateforme d'e-learning

Séminaire 1 : Les fondamentaux de la dynamique d'équipe (2 jours en présentiel)

S'approprier les enjeux et méthodes du coaching d'équipe

- Les enjeux du coaching d'équipe
- Les caractéristiques d'une équipe
- Le rôle et les compétences d'un coach d'équipe
- Les leviers de la performance d'un collectif (cohésion et mise en actions)
- La posture de coach d'équipe et les nuances entre coaching, facilitation, conseil et formation
- La prise en compte du niveau de maturité d'une équipe dans son accompagnement
- L'expérimentation de la mise en dynamique d'un collectif avec la méthode des rôles délégués

Séminaire 2 : Les stratégies d'interventions (2 jours en distanciel)

Savoir cadrer une demande et formaliser une proposition de coaching d'équipe

Les stratégies d'interventions

- Le cadrage de la demande : l'identification de la demande réelle derrière l'expression du besoin
- La rédaction d'une proposition de coaching d'équipe : la prise en compte du contexte, la reformulation de la demande, les étapes du coaching, le budget, etc.)
- La contractualisation de l'accompagnement
- Les entretiens individuels de diagnostic

La vision systémique

- Les fondamentaux de la Systémique (complexité, lois du vivant ...)
- L'étude de l'équipe dans son contexte
- Le questionnement systémique (les mots, les postures ...)
- Les modes d'intervention sur un système : orientation solution et orientation problème

Séminaire 3 : La mobilisation de l'intelligence collective (2 jours en présentiel)

Prendre en compte les processus de l'intelligence collective avec une posture de coach

- Le séminaire de lancement du coaching et la co-construction des objectifs communs
- Les différentes formes d'intelligence collective
- Les outils et méthodes de la facilitation pendant les sessions de coaching d'équipe : techniques participatives et créatives
- Le rôle du coach dans la facilitation des échanges
- L'observation des processus subjectifs et objectifs à l'œuvre dans l'intelligence collective
- La prise en compte des étapes de l'accompagnement d'une équipe dans les changements
- Le coaching à distance et la digitalisation de certaines étapes du coaching

PROGRAMME

Hors certification : Cycle de 8 journées de formation en présentiel et distanciel (soit 56h dont 16h en distanciel) sur une période de 6 mois + plateforme d'e-learning

Avec certification RS : Cycle de 10 journées de formation en présentiel et distanciel (soit 70h dont 16h en distanciel) sur une période de 6 mois + plateforme d'e-learning

Séminaire 4 : Entraînement intensif et validations des acquis (2 jours en présentiel)

S'entraîner à animer des sessions de coaching d'équipe

- L'animation d'une séquence de travail en équipe préparée en groupes de pairs
- L'alliance avec le groupe
- La régulation des conflits et des résistances au changement
- La posture du coach, notamment la différence entre la « facilitation » et le « coaching »
- Les clés de réussite du temps « méta »
- La validation des acquis : feedback personnalisé du coach-formateur

Séminaire 5 (en option) : Entraînement, Préparation à la Passation de la Certification au Coaching d'Equipe de l'IFOD (2 jours en présentiel)

- Pendant la première partie du module, les participants présenteront et animeront une courte intervention qu'ils auront construite avec l'aide de leurs groupes de pairs. Ils recevront du feedback des autres stagiaires et des intervenants. Cela sera le moment de consolider les apprentissages et mettre en lumière la singularité professionnelle de chacun(e).
- Bilan d'intervention : les stagiaires réfléchiront sur les méthodes pour évaluer une mission, la clore, célébrer la réussite avec leurs clients et, le cas échéant, ouvrir la porte vers d'autres missions.
- Préparation et passation de la certification IFOD par la préparation d'une co-construction et d'une mise en situation.