

DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Accompagner une équipe dans sa performance

La performance d'une équipe peut se définir dans sa capacité à atteindre des objectifs clairement définis en utilisant toutes les ressources dont elle dispose. Pour autant, la performance ne se limite pas à ce triptyque objectifs/moyens/résultats.

Elle résulte avant tout de la capacité des membres d'une équipe à coopérer afin de mettre en commun les savoirs, les expériences, les difficultés, les compétences et faire face ensemble aux situations présentes et à venir.

Cette formation vous donnera les clés pour faire émerger l'intelligence collective, notion reconnue essentielle aujourd'hui à la croissance des individus et des organisations.

Objectifs de la formation :

- Comprendre et situer les enjeux liés à l'accompagnement d'un collectif
- Acquérir une posture facilitante à l'intelligence collective
- Connaître et expérimenter des outils de relation et de communication
- Savoir faciliter les mécanismes de circulation du savoir et des émotions
- Concevoir et piloter des dispositifs d'accompagnement
- Identifier ses points d'appuis face à un collectif

Méthode :

- Dynamique de groupe, Interactivité, Implication des participants
- Réflexion collective et animation participative permettant l'émergence d'idées et de suggestions des participants
- Alternance apports théoriques et mises en pratique
- Exercices individuels et collectifs
- Entraînement (mises en situation sur des cas réels rencontrés par les participants)
- Exercices d'intersession

Public :

Managers, RH, Consultants, personnel d'encadrement... ou toutes personnes engagées dans des missions d'accompagnement et d'encadrement, cherchant à enrichir leurs pratiques professionnelles.

Animation :

Baptiste Calté : Coach et responsable pédagogique
Etienne Leroy : Certifié Coach d'équipe

Lieu :

IFOD
 10, rue Cambacérès,
 75008 Paris.

Programme *3 jours de présentiel et 1 jour de distanciel*

Jour 1 et 2 :

Les formes du collectif

- Les caractéristiques d'un groupe, d'un réseau, d'une équipe
- Les enjeux spécifiques à chaque forme de collectif
- Les dynamiques propres à une équipe pérenne (service) et à une équipe projet

Les stades de maturité d'équipe

- Les éléments constitutifs d'une dynamique d'équipe : pilote, co-équipiers, visée, interactions, contexte
- Les quatre stades de maturité d'une équipe : comment les identifier aisément
- Les facteurs déterminants d'une dynamique d'équipe

L'intelligence collective

- Les processus objectifs et subjectifs qui déterminent l'intelligence collective
- Les formes d'intelligence collective
- L'intelligence collective comme facteur clé de performance, d'innovation et de motivation

Méthodes et outils de l'intelligence collective

- L'élaboration d'un diagnostic préalable et identifier clairement les enjeux
- La construction d'une trame d'accompagnement
- Connaissance et utilisation des outils appropriés
- L'élaboration d'un bilan d'intervention

La posture pour faciliter et accompagner l'intelligence collective

- Les caractéristiques d'un leadership orienté vers l'intelligence collective
- Les postures à construire selon les contextes et les enjeux spécifiques
- Faire son diagnostic personnel : prendre conscience de ses points d'appui et de vigilance

Jour 3

Retours d'expérience

- Présentation des expériences positives vécues depuis la formation
- Présentation des expériences plus difficiles rencontrées durant l'intersession
- Présentation des actions mises en place
- L'identification des points de programmes à revoir
- L'analyse des pratiques professionnelles
- L'approfondissement par l'entraînement

A l'issue de cette formation vous saurez :

- * Prendre en compte les individualités de l'équipe
- * Diagnostiquer le stade de maturité de l'équipe
- * Favoriser la communication et renforcer les relations interpersonnelles
- * Instaurer un climat de confiance et développer la cohésion dans l'équipe
- * Encourager la coopération
- * Révéler le potentiel du collectif
- * Augmenter la performance globale par une nouvelle dynamique