

VALIDATION DES PRE REQUIS
Pour intégrer un parcours permettant de passer le
RNCP Niveau 6 « Métier de Coach »

	Pour intégrer la formation à Métier de coach	
CV	Expérience significative en entreprise d'au moins 5 ans, fonction de management, ou ayant une expérience en ressources humaines, ou sur le champ de l'accompagnement	
	BAC +3 à minima	
Entretien individuel par téléphone ou en rdv face à face	<ul style="list-style-type: none"> • Traduire la motivation, sur les attendus de la formation au métier de coach, dans le cadre d'un projet professionnel pour : Développer sa propre identité de coach professionnel Approfondir sa connaissance des méthodes et outils de coaching Développer son expertise dans la compréhension des mécanismes relationnels Mettre en œuvre une mission de coaching et suivre les étapes du processus Explorer les différentes typologies de coaching : individuel, d'équipe, managérial, de dirigeant... • Comprendre les réalités économiques du marché du coaching et ses différents acteurs pour s'installer à son compte • Devenir coach à court ou moyen terme Devenir coach interne ou développer l'accompagnement du coaching en entreprise. • Traduire la demande implicite liée à la demande de formation, pour écarter les demandes liées à de l'accompagnement thérapeutique et de développement personnel • Expliquer et confirmer que la formation a pour objectif de devenir coach professionnel dans un environnement professionnel (entreprises du secteur public ou du secteur privé). Cela exclu les projets liés au coaching de vie ou coaching d'orientation scolaire 	

CV	<p>Pour intégrer la formation sur un cycle de perfectionnement Coaching d'Equipe :</p> <div data-bbox="456 595 1265 636" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Même pré-requis que sur le niveau 1</div> <p>Avoir réalisé une formation Compétence coach avec une certification Niveau Bien à l'IFOD Avoir réalisé une formation au coaching Individuel dans une autre école</p>	
	Expérience professionnelle existante dans le domaine de l'accompagnement ou en ressources humaines d'au moins 10 ans	
Entretien individuel en rdv face à face	Traduire le projet en tant coach professionnel, soit de coach interne, coach externe Informer sur les obligations et engagements déontologiques du métier de coach et de ses conséquences	
	Valider les acquis des formations réalisées en dehors du cursus de formation IFOD	