



COACHING D'ÉQUIPE

L'accompagnement collectif et le coaching d'équipe sont des pratiques qui permettent de viser l'excellence et l'efficacité dans le travail en groupe et en équipe. La formation au coaching d'équipe explore les techniques, outils et postures qui permettent aux animateurs et aux coachs de réussir le pari de l'intelligence collective

Les compétences de structuration, de relation et de mises en action constitueront l'architecture de ce programme pédagogique.

Chaque coach/manager est un être singulier avec sa démarche, ses outils et sa promesse unique. C'est la raison pour laquelle nous avons construit un programme le plus diversifié et ouvert possible, dont les techniques sont applicables à d'autres métiers.

L'IFOD vous fera vivre une formation expérientielle en suivant concrètement les différentes étapes d'un coaching d'équipe

OBJECTIF DE LA FORMATION

Devenir un expert en fonctionnement d'équipe

PRINCIPE

- Prendre en compte les individualités de l'équipe
- Décoder une équipe, ses modes de fonctionnement et la traduire en interaction
- Diagnostiquer le stade de maturité de l'équipe
- Favoriser la communication et renforcer les relations interpersonnelles
- Instaurer un climat de confiance et développer la cohésion dans l'équipe
- Mobiliser l'intelligence collective
- Augmenter la performance globale par une nouvelle dynamique

PUBLIC

Coachs ayant reçu une formation initiale en coaching, Consultants qui développent leur pratique d'accompagnement collectif, Membres de la fonction RH et Managers au pilotage de projets et de collectifs.

ANIMATION

Pierre-Olivier GROSSET, directeur de projet, coach certifié
Etienne LEROY coach d'équipe certifié
Claude BURETTE coach certifié

LIEU

IFOD
10, rue Cambacérès
75008 Paris
Tél 01 40 20 21 22
www.ifod.fr

PROGRAMME

Cycle de formation de 12 jours, répartis en 5 séminaires et apprentissage à distance via une plateforme numérique.

Module 1 : Les fondamentaux de la dynamique d'équipe - 3 jours

Comprendre les enjeux du travail en équipe et s'approprier la posture juste

- Le rôle et les missions d'un coach d'équipe
- Les niveaux de maturité d'une équipe
- La vision systémique
- Les clés de la mise en dynamique d'un collectif

Module 2 : Le cadrage de l'accompagnement - 2 jours

Les clés de lecture de l'équipe dans son écosystème et le cadrage de la demande

- Le cadrage de la demande
- Le diagnostic d'une équipe
- Les stratégies d'intervention

Module 3 : L'intelligence collective - 3 jours

Intégrer les processus de l'intelligence collective, la prendre en compte et savoir l'actionner à chaque étape de l'accompagnement. Acquérir une posture juste de facilitation et savoir mobiliser un collectif à distance grâce aux outils collaboratifs digitalisés.

- Les pratiques et postures de la facilitation
- L'intelligence collective
- Les techniques d'animation participative en réunion
- Les méthodes et outils de facilitation
- Les outils digitaux et méthodes d'animation à distance

Module 4 : Les équipes agiles - 2 jours

Appréhender les différentes approches agiles pour mobiliser et se mettre en dynamique d'amélioration continue

- Initier l'agilité
- Soutenir l'agilité

Module 5 : Entraînement intensif et validation des acquis - 2 jours

Pendant la première partie du module, les participants présenteront et animeront une courte intervention qu'ils auront construite avec l'aide de leurs groupes de pairs. Ils recevront du feedback des autres stagiaires et des intervenants. Cela sera le moment de consolider les apprentissages et mettre en lumière la singularité professionnelle de chacun(e).

Bilan d'intervention : les stagiaires réfléchiront sur les méthodes pour évaluer une mission, la clore, célébrer la réussite avec leurs clients et, le cas échéant, ouvrir la porte vers d'autres missions.

Préparation et passation de la certification IFOD par la préparation d'une co-construction et d'une mise en situation