

## LES PRATIQUES NARRATIVES

L'approche par les Pratiques Narratives est notamment destinée aux professionnels de l'accompagnement. Elle permet de guider les personnes vers la dissolution de leurs problèmes.

L'approche narrative considère notamment que les problèmes sont des constructions situées à l'extérieur des personnes, comme des personnages avec qui elles seraient en interaction contraignante. Tout un chacun possède des compétences, des valeurs, des croyances, des engagements, une éthique qui le rendent capable de réduire l'influence des problèmes sur sa vie.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender les situations problématiques et trouver des manières d'y répondre
- Savoir conduire des conversations complexes, par l'appropriation des questionnements de référence
- Développer la pratique de l'écrit et du témoignage
- Pratiquer des entretiens narratifs
- Découvrir les idées, les pratiques-clés ainsi que les développements les plus récents

### PRINCIPE

Formation active : apports théoriques et méthodologiques, exercices, outils, entraînement, mises en situation, partage des représentations.

Exposé et traitement de chaque situation apportée. Construction des liens avec l'expérience des stagiaires.

### PUBLIC

Coachs, consultants, formateurs, thérapeutes, et tout intervenant en relations humaines.

Managers, responsables RH, intervenants en outplacement, bilan de compétences...

Tous professionnels de l'accompagnement désireux d'enrichir ses modèles d'interventions

### ANIMATION

Ce cycle est animé par :

Henri Perilhou, Magali Thoraval et Philippe Martin, membres du Collectif Narratif constitué autour d'Isabelle Laplante et Nicolas de Beer, qui enseignent les Pratiques Narratives® au sein de l'IFOD.

### LIEU

IFOD

10, rue Cambacérés  
75008 Paris

Tél 01 40 20 21 22

[www.ifod.fr](http://www.ifod.fr)

## Module 1 : Déconstruire les problèmes

- Comment nos récits nous façonnent ?  
Les idées-clé qui sous-tendent les pratiques narratives  
Les témoins extérieurs – Carte de la re-narration et cérémonie définitionnelle
  - Comment congédier un problème ?  
La zone de proche développement  
La carte générale des échafaudages  
L'externalisation des problèmes – Carte de déclaration de position n° 1
  - Posture du praticien ; formes du pouvoir  
La posture de praticien  
Le pouvoir moderne  
Les exceptions – Carte de déclaration de position n° 2, ou carte de initiatives
- 

## Module 2 : Construire des solutions

- Organiser un récit constructif  
Conception narrative de l'identité  
Les états intentionnels  
Carte pour redevenir auteur
  - Introduire des personnes de soutien  
Se relier - Le deuil  
La métaphore du club de vie – Carte de re-groupement
  - Abus de pouvoir  
Les abus de pouvoir : réflexions sur l'éthique  
Comment travailler avec des personnes abusives – Carte de chemin éthique  
La double écoute
- 

## Module 3 : S'affirmer dans les relations de pouvoir

- Transformer la détresse émotionnelle en point d'appui  
La déconstruction  
Le concept d'absent mais implicite – Carte de la plainte
- Réagir de manière constructive au sentiment d'échec  
Le pouvoir et la constitution de soi comme sujet moral  
Carte du sentiment d'échec personnel  
Egaré dans la norme
- Résister aux promesses fallacieuses  
Le pouvoir normatif et ses promesses  
Carte du contexte et du discours  
Evaluation des acquis de la formation