

# Atelier d'analyse de pratiques en Codéveloppement

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

**Modalités :** Présentiel

## Profils des apprenants

- Professionnel des métiers de l'accompagnement souhaitant enrichir et approfondir sa pratique d'animation de groupes de codéveloppement professionnel.

## Prérequis

- 1. Avoir suivi une formation à l'animation de groupes de codéveloppement professionnel
- 2. Avoir une expérience pratique de l'animation de groupes (au moins 3 sessions animées).

**Accessibilité :** Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel. L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse [ana.borges@ifod.fr](mailto:ana.borges@ifod.fr)

**Délais d'accès à la formation :** 10 jours

## Objectifs pédagogiques

- Consolider et enrichir sa posture d'animateur par des regards croisés avec des pairs et experts
- Ajuster ses pratiques dans l'utilisation de nouveaux formats et des nouvelles technologies
- Approfondir et affiner sa pratique professionnelle, ses connaissances et ses compétences

## Contenu de la formation

- Jour 1 : Exploration et consolidation des fondamentaux (7h)
  - Accueil et cadrage de la formation : présentation des objectifs et des participants
  - Mise en commun des attentes et questionnements : partage des expériences et identification des besoins spécifiques
  - Revue des fondamentaux : rappel des étapes clés du codéveloppement professionnel / posture et rôle de l'animateur
  - Ateliers pratiques : simulation de sessions avec feedback des pairs et formateurs / études de cas pour explorer des situations complexes
  - Synthèse de la journée et plan d'action personnel
- Jour 2 : Enrichissement des pratiques et expérimentation (7h)
  - Retour sur la première journée : analyse des apprentissages et ajustements nécessaires
  - Exploration des nouvelles pratiques : intégration des outils numériques et nouvelles approches / personnalisation des formats d'animation
  - Entraînement à l'animation avancée : jeux de rôle et mises en situation
  - Gestion des dynamiques de groupe et des résistances
  - Clôture et bilan : échanges sur les apprentissages et engagement des participants
  - Plan d'action individuel post-formation
- L'approche pédagogique expérientielle sera privilégiée et sera ponctuée de temps réflexifs et interactifs en mode méta. L'expérience et l'engagement des participants seront mis en avant, dans une intervision jumelée à un regard externe et expert des animateurs. Un travail en sous-groupes sera organisé, de même que des partages en mode co-construction, les animateurs alternants d'un groupe à l'autre durant les deux jours.
- Accès à une plateforme digitale DIGIFORMA qui réunira les éléments essentiels de l'atelier pendant un an.

## Organisation de la formation

#### Ressources pédagogiques et techniques

- Moyens pédagogiques : Apports théoriques et didactiques en groupe, travaux d'échange et d'études de cas, mises en situation et entraînements, ateliers réflexifs et participatifs, travail en sous-groupes et en co-construction

#### Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de prépositionnement est proposé en amont de la session collective. Un questionnaire d'évaluation à chaud est partagé à l'issue de la formation ainsi qu'une évaluation à froid 6 mois après la fin de la formation.

#### Équipe pédagogique

L'atelier sera animé par :

- Claude Champagne, co-concepteur de la méthode du groupe de codéveloppement professionnel. Auteur de nombreuses publications et conférences sur le sujet, il a publié un nouvel ouvrage chez Eyrolles en 2021: « Le codéveloppement: l'intelligence collective au service de l'individu et du groupe »
- Nathalie Hoang, formée à l'animation de groupes de codeveloppement par Claude Champagne, Coach professionnelle, Enseignante, Superviseuse, Cognitive Designer

#### Suivi qualité

Un questionnaire de prépositionnement est proposé en amont de la session collective. Un questionnaire d'évaluation à chaud est partagé à l'issue de la formation ainsi qu'une évaluation à froid 6 mois après la fin de la formation.