

Coaching Professionnel d'Équipe

Durée: 56.00 heures (8.00 jours)

Modalités : Formation mixte

Profils des apprenants

- Coach professionnel en activité souhaitant accompagner des équipes.
- Managers, cadres, RH, Coachs professionnels en activité souhaitant accompagner des équipes

Prérequis

- Être coach professionnel en activité depuis 3 ans.

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel. Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap par rampe d'accès, ou par ascenseur équipé à cet effet. Nos salles sont équipées d'éclairages spécifiques pour les mal voyants, ainsi que de tablette individuelle sur demande.

L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse ana.borges@ifod.fr.

Délais d'accès à la formation : 10 jours

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et situer les enjeux du travail en équipe
- Concevoir et piloter des dispositifs d'accompagnement
- Etablir un diagnostic de la culture et du fonctionnement d'une équipe
- Adopter la posture de coach pour accompagner un collectif jusqu'à l'autonomie
- Connaître et expérimenter des outils de mobilisation de l'intelligence collective
- Savoir animer des sessions de coaching à distance grâce aux outils collaboratifs

Contenu de la formation

- Modules de formation en collectif (8jours, soit 56h) :
 - Séminaire 1 : Les fondamentaux de la dynamique d'équipe
 - Séminaire 2 : Les stratégies d'intervention
 - Séminaire 3 : La mobilisation de l'intelligence collective
 - Séminaire 4 : La posture dans l'animation de sessions de coaching d'équipe
 - En option (2 jours supplémentaires) : Entraînement, préparation à la passation de la certification d'équipe de l'IFOD
- Parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage :
 - 4 Modules préparatoire
 - 4 Modules d'ancrage
 - 4 Modules de validation des acquis

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Les formations de l'IFOD et du CIE proposent aux apprenants des parcours Blended vivants et engageants aux modalités variées, centrés sur les besoins apprenants et leurs émotions.
- Des apports théoriques apportés par le formateur à travers des supports de formation, pouvant être accompagnés de vidéos, photos, reportages, etc..
- Des mises en pratique sous la forme d'exercices, études de cas, mises en situation en individuel ou en sous-groupe.
- Des points réguliers de compréhension et actions de remédiation le cas échéant, individuelles ou collectives

- De l'écoute active, du questionnement, de l'accompagnement, du pilotage, de l'analyse, de la restitution, du debrief
- Un parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage disponible tout au long de la formation pour retrouver les éléments essentiels de la formation et évaluer ses acquis

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de prépositionnement est envoyé en amont de la formation pour évaluer les compétences et attentes du participant.
- Une évaluation des acquis sous forme de Quiz ou exercices est proposée tout au long de la formation pour faciliter l'ancrage des connaissances et la mise en pratique.

Équipe pédagogique

Ce cycle est animé par une équipe de coachs certifiés :

- Pierre-Olivier GROSSET : Responsable pédagogique de la formation
- Etienne LEROY
- Claude BURETTE
- Luis RODRIGUES
- Bruno BOUSSUGE
- Nathalie DUMUR
- Chantal WACQUANT-LACOSTE

Pour en savoir plus : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

Suivi qualité

- Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant.
- Un questionnaire à froid est envoyé 6 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.