Coaching Professionnel d'Organisation

Durée: 56.00 heures (8.00 jours)

Modalités : Formation mixte

Profils des apprenants

- Coach professionnel en activité souhaitant intégrer le coaching professionnel de l'organisation à son activité.

Prérequis

- Être un Coach professionnel expérimenté en coaching individuel et d'équipe.

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel. Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap par rampe d'accès, ou par ascenseur équipé à cet effet. Nos salles sont équipées d'éclairages spécifiques pour les mal voyants, ainsi que de tablette individuelle sur demande.
L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse ana.borges@ifod.fr.

Délais d'accès à la formation : 10 jours

Objectifs pédagogiques

- Identifier les besoins et demandes spécifiques de transformation des organisations
- Coconstruire avec les clients des stratégies d'interventions sur la durée adaptées à leur culture d'organisation, leurs temporalités et objectifs propres
- Réunir et organiser une équipe de coach aux compétences complémentaires pour accompagner à différents niveaux l'organisation dans ses transformations
- Anticiper et accompagner les mécanismes de résistances au changement individuels et collectifs et d'aider à mobiliser les ressources nécessaires au changement
- Adapter la stratégie de coaching à l'évolution de l'organisation, intégrant les imprévus, respectant l'écologie de son rythme propre et ajustant les phases et modalités d'intervention toujours au service des objectifs définis en amont
- Embarquer et mobiliser les équipes internes à l'accompagnement de la transformation pour que le système s'approprie et soit acteur du changement
- Accompagner les organisations dans leur croissance avec une logique d'autonomisation progressive
- Formaliser avec le client des indicateurs de réussite pour mesurer l'impact du coaching d'organisation sur le collectif en amont et en aval

Contenu de la formation

- Modules de formation en collectif (8jours, soit 56h)
    - Séminaire 1 : Maîtriser les fondamentaux du coaching d'organisation
    - Séminaire 2 : Construction et mise en place d'une stratégie de coaching d'organisation
    - Séminaire 3 : Pratiquer des interventions de coaching d'organisation (Bilan d'étape, réajustement de la stratégie et préparation de la clôture)
    - Séminaire 4 : Pratiquer des interventions de coaching d'organisation (Réunion client et bilan global du dispositif)
- Parcours Digital avec modules préparatoires et d'ancrage

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Les formations de l'IFOD et du CIE proposent aux apprenants des parcours Blended vivants et engageants aux modalités variées, centrés sur les besoins apprenants et leurs émotions.

- Des apports théoriques apportés par le formateur à travers des supports de formation, pouvant être accompagnés de vidéos, photos, reportages, etc..
- Des mises en pratique sous la forme d'exercices, études de cas, mises en situation en individuel ou en sous-groupe.
- Des points réguliers de compréhension et actions de remédiation le cas échéant, individuelles ou collectives.
- De l'écoute active, du questionnement, de l'accompagnement, du pilotage, de l'analyse, de la restitution, du debrief.
- Un parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage disponible tout au long de la formation pour retrouver les éléments essentiels de la formation et évaluer ses acquis.

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de prépositionnement est envoyé en amont de la formation pour évaluer les compétences et attentes du participant.
- Une évaluation des acquis sous forme de Quiz ou exercices est proposée tout au long de la formation pour faciliter l'ancrage des connaissances et la mise en pratique.

Équipe pédagogique

Ce cycle est animé par une équipe de coachs certifiés :
- Renaud WAKSELMAN : Responsable pédagogique de la formation
- Bruno BOUSSUGE
- Nathalie DUMUR
- Chantal WACQUANT-LACOSTE

Pour en savoir plus : https://www.ifod.fr/intervenants/

Suivi qualité

- Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant.
- Un questionnaire à froid est envoyé 6 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.