DEVENIR MENTOR

Durée: 3.50 heures (0.50 jours)

Modalités : Formation mixte

Profils des apprenants

- Collaborateurs d'Entreprises et d'Associations impliqués ou souhaitant s'impliquer dans un programme de mentorat
- Participants ayant déjà suivi la formation "Développer le mentorat au sein d'une organisation"
- Collaborateurs ayant démarré un programme de mentorat sans accompagnement formel
- Profils expérimentés qui souhaitent développer leurs compétences de Mentor, au sein de l'organisation ou en dehors (sportif, culturel, égalité des chances…)

Prérequis

- Aucun pré-requis formel, mais une implication active dans un programme de mentorat est recommandée
- L'envie de devenir Mentor pour son organisation ou au-delà !

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations (présentiel ou en distanciel). L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référente handicap Ana Borges (01 40 20 21 22 - ana.borges@ifod-cie.fr).

Délais d'accès à la formation : 11 jours

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle et les responsabilités du mentor et du mentoré
- Développer des compétences relationnelles et d'accompagnement
- Structurer et animer une relation de mentorat efficace
- Adapter son approche aux besoins du mentoré
- Mesurer l'impact du mentorat et favoriser une amélioration continue

Contenu de la formation

- Un atelier présentiel d'une demi-journée avec deux thèmes forts :
- Module 1 sur le rôle et la posture du Mentor
    - Clarification du rôle et des responsabilités du mentor et mentoré
    - Application de la charte du mentor / mentoré
    - Différence entre mentorat, coaching et tutorat
    - Adoption de la posture adaptée : écoute active, questionnement, feedback, biais, transmission, partage et confidentialité
    - *Exercice de mise en situation sur la posture du Mentor
- Module 2 sur l'animation d'une relation de Mentorat
    - Organisation de rencontres et entretiens efficaces
    - Elaboration d'un plan de mentorat avec une adaptation aux besoins du mentoré et la liste des étapes clés
    - Suivi et mesure de l'impact du mentorat avec des indicateurs d'impact et d'amélioration continue
    - *Exercice de structuration d'une première rencontre mentor/mentoré
    - *Réflexion en groupe sur les méthodes d'évaluation du mentorat
- Chaque participant repartira avec de quoi amorcer un plan d'action personnel et un livret pratique contenant :
    - La charte du mentor / mentoré
    - Le livret du mentor (synthèse des principaux éléments relatifs à la posture, do et don't)
    - Un modèle de plan de mentorat
    - Des outils d'auto-évaluation et de suivi
    - *Ces documents pourront facilement être personnalisables / customisables pour les entreprises clientes
- Optionnel : Atelier de suivi d'1/2 journée, 3 à 6 mois après la mise en place d'une relation Mentor / Mentoré

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Les formations de l'IFOD et du CIE proposent aux apprenants des ateliers et/ou parcours au format Blended Learning vivants et engageants, centrés sur les besoins apprenants et leurs émotions. Cet atelier sera composé :
- D'apports théoriques apportés par le formateur à travers des supports de formation variés mêlant articles, lectures vidéos, photos, reportages, etc.
- De mises en pratique sous la forme d'exercices, de mises en situation en individuel ou en sous-groupe.
- De moments d'écoute active, de questionnement, d'accompagnement, de pilotage, d'analyse, de restitution, de debrief.
- Si besoin d'une plateforme Digiforma pour retrouver tous les éléments essentiels de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de pré-positionnement est envoyé en amont de la formation pour évaluer les compétences et attentes du participant.
- Une évaluation des acquis sous la forme d'un QCM pour faciliter l'ancrage des connaissances.
- Badge / micro-certification à la clé partageable sur Linkedin

Équipe pédagogique

Cette formation sera animée par :
- Elisabeth Guy-Dubois, Consultante Coach Formatrice Certifiée spécialiste de la gestion des Talents
- Katia Darthenucq, Coach Formatrice Certifiée spécialiste de la conduite du changement, des soft skills et du mentoring

Plus d'infos sur : https://www.ifod.fr/intervenants/

Suivi qualité

Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant. Un questionnaire à froid est également envoyé 3 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.