

Equicoaching-Pro

Durée : 107.00 heures (Equivalent à 12.00 jours associés à des visios et un parcours digital asynchrone de 23h cumulées)

Modalités : Formation mixte

Profils des apprenants

- Personnes souhaitant compléter leur activité avec une approche de coaching avec le cheval dans le cadre d'une reconversion, création ou extension d'activité
- Personnes travaillant dans les fonctions RH, éducateurs, ou métiers liés à l'accompagnement
- Professionnels de l'équitation et souhaitant enrichir leur pratique ou effectuer une reconversion

Prérequis

- Expérience professionnelle ou activité d'indépendant pendant au moins 3 ans / Avoir une expérience significative avec le cheval ou justifier d'une pratique de l'équitation éthologique.

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel. Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap par rampe d'accès, ou par ascenseur équipé à cet effet. Nos salles sont équipées d'éclairages spécifiques pour les mal voyants, ainsi que de tablette individuelle sur demande.

L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse ana.borges@ifod.fr.

Délais d'accès à la formation : Ouverture des accès à la plateforme Digiforma 10 jours avant le lancement

Objectifs pédagogiques

- Être en capacité d'utiliser l'outil cheval dans une démarche de développement de compétences professionnelles des individus et des équipes
- Savoir se mettre en situation avec un client avec un cheval tout en assurant un haut niveau de sécurité, de qualité et de respect de l'expérience
- Intégrer les fondamentaux de la posture Coach dans sa pratique d'Equicoach-Pro
- Se former à l'utilisation des techniques de coaching dans l'accompagnement des individus et des équipes
- Positionner l'intelligence émotionnelle au cœur de la performance opérationnelle
- Être en capacité d'élaborer un ou des objectifs de développement

Contenu de la formation

- Modules de formation en collectif en présentiel ou à distance (12 jours, soit 84h, séquencées en 6 séminaires)
 - Séminaire 1 : Le cheval au service de l'entreprise
 - Séminaire 2 : Apprendre à utiliser le cheval comme "outil" d'accompagnement
 - Séminaire 3 : L'illustration commentée au client
 - Séminaire 4 : La compétence coach dans l'accompagnement assisté par le cheval
 - Séminaire 5 : L'Equicoaching-Pro dans l'accompagnement collectif
 - Séminaire 6 : Approfondissement et analyse de sa pratique
- Modules d'intersessions en visio entre chaque séminaire (8h)
 - Intersession 1 : Les premiers retours d'expérimentations personnelles, lectures, interrogations, etc...
 - Intersession 2 : Retour d'expérience et approfondissement des aspects théoriques
 - Intersession 3 : Le pitch commercial sur ses prestations Equicoaching-Pro...
 - Intersession 4 : Retours et précisions sur les debriefs à froid, posture, etc...
- Parcours digital asynchrone avec modules préparatoires et d'ancrage (estimé à 15h)
 - 6 Modules préparatoires

- 5 Modules d'ancrage
- 5 Modules validation des acquis

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Les formations de l'IFOD et du CIE proposent aux apprenants des parcours Blended vivants et engageants aux modalités variées, centrés sur les besoins apprenants et leurs émotions.
- Des apports théoriques apportés par le formateur à travers des supports de formation, pouvant être accompagnés de vidéos, photos, reportages, etc..
- Des mises en pratique sous la forme d'exercices, études de cas, mises en situation en individuel ou en sous-groupe.
- Des points réguliers de compréhension et actions de remédiation le cas échéant, individuelles ou collectives.
- De l'écoute active, du questionnement, de l'accompagnement, du pilotage, de l'analyse, de la restitution, du debrief.
- Un parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage disponible tout au long de la formation (et pour une durée d'1 an) pour retrouver les éléments essentiels de la formation et évaluer ses acquis.

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de prépositionnement est envoyé en amont de la formation pour évaluer les compétences et attentes du participant.
- Une évaluation des acquis sous forme de Quiz ou exercices est proposée tout au long de la formation pour faciliter l'ancrage des connaissances et la mise en pratique.
- Un certificat IFOD pour attester de la réussite aux critères d'évaluation fixés par l'école pour cette formation.

Équipe pédagogique

Ce cycle est animé par une équipe de coaches certifiés :

- Hélène JAUNEAU : Responsable pédagogique de la formation
- Jean-Philippe GUICHARD
- Sandrine HAGENBACH

Pour en savoir plus : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

Suivi qualité

- Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant.
- Un questionnaire à froid est envoyé 6 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.